

**Accordo di contrattazione decentrata integrativa
fra Azienda e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza
Medica e Veterinaria**

Ore eccedenti anni 2012-2016

La Spezia, 6/02/2019

Addi 6/02/2019, presso la Sede di La Spezia ha avuto luogo l'incontro fra l'Amministrazione dell'Azienda Sanitaria Locale 5 Spezzina e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Premesso che:

- con l'accordo siglato il 19/12/2012 sono state stabilite le modalità di calcolo ai fini del pagamento delle ore eccedenti risultanti al 31/12/2010, nonché dei relativi recuperi;
- con il medesimo accordo era stato previsto che le eventuali eccedenze orarie al 31/12/2011 non recuperate e ancora presenti a cartellino al 31/12/2012, sarebbero state scorporate e sarebbero andate a costituire un pacchetto a parte da indicizzare ai fini della corresponsione dell'incentivo di risultato;
- con accordo del 05/09/2013 ai fini della liquidazione delle suddette eccedenze orarie, sulla base dei nominativi e delle ore di ciascuno di loro, è stato stabilito di suddividere a fasce le ore rese e di attribuire ad ogni fascia un peso;
- per le ore eccedenti gli anni 2012-2016 nelle Strutture dove è prevista l'operatività sulle 24 ore (si veda tabella allegata) non sussiste apposito accordo ai fini della relativa liquidazione;

Visto e richiamato:

- l'art 14 del CCNL Dirigenza Medico Veterinaria 03/11/2005 che così prevede: "Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'azienda, i dirigenti assicurano la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, articolando, con le procedure individuate dall'art. 6, comma 1 lett. B), in modo flessibile l'impegno di servizio per correlarlo alle esigenze della struttura cui sono preposti ed all'espletamento dell'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare. I volumi prestazionali richiesti all'equipe ed i relativi tempi di attesa massimi per la fruizione delle prestazioni stesse vengono definiti con le procedure dell'art. 65, comma 6 del CCNL 5 dicembre 1996 nell'assegnazione degli obiettivi annuali ai dirigenti di ciascuna unità operativa, stabilendo la previsione oraria per la realizzazione di detti programmi. L'impegno di servizio necessario per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali eccedenti l'orario dovuto di cui al comma 2 è negoziato con le procedure e per gli effetti dell'art. 65, comma 6 citato. In tale ambito vengono individuati anche gli strumenti orientati a ridurre le liste di attesa;
- l'ipotesi di accordo ai fini della liquidazione delle eccedenze orarie relative agli anni 2012-2016 generate nelle Strutture ove è prevista l'operatività sulle 24 ore che è stata firmata in data 29/06/2018;

preso reciprocamente atto della certificazione di conformità normativa e compatibilità finanziaria formalizzata dal Collegio Sindacale nel verbale di seduta del 18/12/2018 sull'ipotesi di accordo del 29/06/2018, trasmessa allo stesso Collegio con nota n. prot 169/DG del 16/07/2018, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.,

Rilevato la necessità di procedere a stipulare apposito accordo ai fini della liquidazione delle ore eccedenti gli anni 2012-2016 nelle Strutture dove è prevista l'operatività sulle 24 ore, con il fine di arrivare all'azzeramento delle eccedenze orarie attraverso l'assunzione del personale a copertura dei posti vacanti

al termine di ampia ed approfondita discussione, fra le Parti come appresso indicate;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

le premesse di cui sopra sono interamente richiamate a far parte integrante e sostanziale del presente accordo;

1. i fini del presente accordo vengono considerate solo le ore eccedenti effettuate dal 2012 al 2016 dai Dirigenti Medici esclusivi appartenenti alle SC e SSD dove è prevista l'operatività sulle 24 ore (tabella concordata in allegato);
2. vengono considerate ai fini della liquidazione a titolo di incentivo solo le ore sopra la soglia di 72 ore/anno per i Dirigenti con incarico D, C, CC, CX, SS ;
3. vengono considerate ai fini della liquidazione a titolo di incentivo solo le ore sopra la soglia di 108 ore/anno per i Dirigenti con incarico di SSD;
4. non vengono considerate le ore svolte dai Direttori di SC;
5. le ore pagabili risultanti dai calcoli di cui ai punti 2 e 3 (non si considerano pagabili le quantità inferiori all'ora) saranno sottratte nel tabulato orario dall'anno di riferimento;
6. ai fini della liquidazione effettiva delle ore, la Struttura Gestione Risorse Umane dovrà richiedere al Direttore / Responsabile della Struttura in cui il Dirigente opera dell'autorizzazione al pagamento delle ore individuate in quanto svolte per motivi di servizio e/o carenza di personale, a cominciare da

quelle più vecchie, dopo aver eseguito le operazioni dei punti 2, 3 e 4. Per i Responsabili di SSD l'autorizzazione deve essere rilasciata dal Direttore del Dipartimento di competenza.

7. per ogni Dirigente deve essere effettuato il calcolo delle ore da poter mettere effettivamente in pagamento in rapporto ai residui disponibili nei fondi aziendali.
8. il pagamento di tali ore sarà effettuata con la quota oraria prevista contrattualmente senza alcun incremento percentuale (€ 23,14);
9. si concorda sulla prescrizione quinquennale delle ore;

Verificato che i Fondi disponibili degli anni precedenti ammontano a €. 427.000 e che le ore pagabili, sono così suddivise:

- anno 2012: 0;
- Anno 2013: 6.998,99
- Anno 2014: 5.272,76
- Anno 2015: 4.385,66

per un totale di 16.657,31

Si stabilisce di procedere al pagamento delle ore eccedenti riguardanti il periodo 2012-2015, procedendo all'archiviazione delle ore rimanenti pagabili 2016 (8.016,16) in apposito contatore, ore che saranno liquidate in presenza di disponibilità dei relativi Fondi, ai Dirigenti negli anni successivi con analogo meccanismo o, in mancanza della relativa disponibilità, verranno fatte recuperare entro il termine di prescrizione.

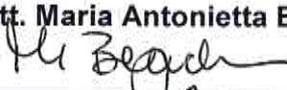
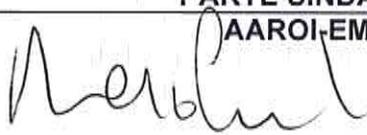
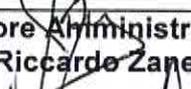
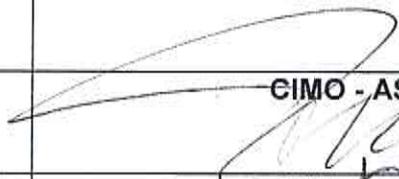
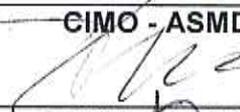
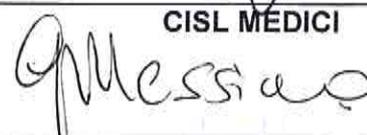
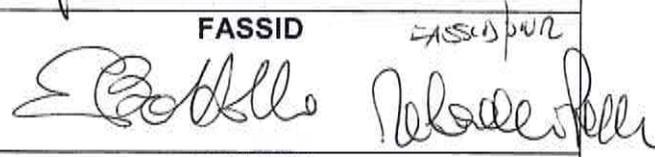
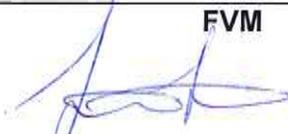
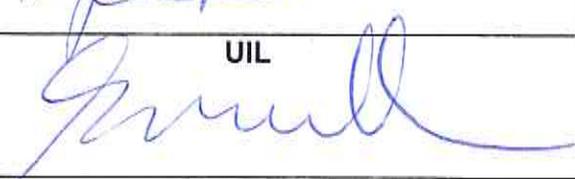
PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Il Direttore Sanitario Dott. Maria Antonietta Banchemo 	AAROI-EMAC 
Il Direttore Amministrativo Dott. Riccardo Zanella 	ANAAO-ASSOMED 
Il Direttore SC Gestione Risorse Umane Dottor Giovanni Frandi 	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI 
Ufficio Relazioni sindacali Dott. Alessandra Olivieri 	GIMO - ASMD 
	CGIL MEDICI  Dott. Franco Vaira
	CISL MEDICI 
	FASSID <small>FASSID PUN</small> 
	FESMED
	FVM 
	UIL 

TABELLA STRUTTURE

ANATOMIA PATOLOGICA
ANESTESIA E RIANIMAZIONE
CARDIOLOGIA CLINICA RIABILITATIVA
CARDIOLOGIA UTIC
CHIR. VASCOLARE
CHIRURGIA 1
CHIRURGIA 2
CHIRURGIA PLASTICA
CONTINUITA' ASS.LE NEONATOLOGICA OSP. TERR.
CURE INTERMEDIE
DERMATOLOGIA
DIR. MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO
GASTROENTEROLOGIA
GERIATRIA
IMMUNOEMAT. E SERV. TRASF.
MALATTIE INFETTIVE
MEDICINA INTERNA 1
MEDICINA INTERNA 2
NEFROLOGIA E DIALISI
NEUROLOGIA
NEURORADIOLOGIA
O.R.L.
OFTALMOLOGIA
ONCOLOGIA
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA
OSTETRICIA E GINECOLOGIA
PATOLOGIA CLINICA
PEDIATRIA E NEONATOLOGIA
PNEUMOLOGIA
PRONTO SOCCORSO - OSPEDALE LEVANTO
PRONTO SOCCORSO - SARZANA
PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA
RADIODIAGNOSTICA 1
RADIODIAGNOSTICA 2
RADIOTERAPIA
SENOLOGIA DIAGNOSTICA
SERVIZIO 118
SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA
SSD MULTISPECIALISTICA MEDIA INTENSITA'
UROLOGIA